



องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

## **DO'S AND DON'TS**

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน

ตำบลหัวหนองนำอยู่ เชิดชูคุณธรรม  
น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

**(Do's & Don'ts)** ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ

บุคลากรทุกคนในองค์กรต้องนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ยึดถือปฏิบัติ

## องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

# DO'S AND DON'TS

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน

### ข้อควรทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. พึ่งตำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบต่อ
๙. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๑๐. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๑๑. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๑๒. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัย อยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๑๒ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ(ข้าราชการหรือพนักงาน) และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

## ข้อไม่ควรทำ

### องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

### **DO'S AND DON'TS**

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน

- ▶ X๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- ▶ X๒. ไม่แสดงการปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ▶ X๓. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ▶ X๔. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ▶ X๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
- ▶ X๖. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
- ▶ X๗. ไม่พุ่มพือหรือคำรงคบนเกินกว่าฐานะรูปแห่งตน แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
- ▶ X๘. ไม่แสดงประพฤดิหรือกระทำการใดอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองละราชการ
- ▶ X๙. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำระเบียบแบบแผน
- ▶ X๑๐. ไม่ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ▶ X๑๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ▶ X๑๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีมาตรฐาน ๑๒ ประการตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของ(ข้าราชการหรือพนักงาน)และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง