



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง จังหวัดขอนแก่น โทร.๐๔๓๒๓๒๒๒๕๘

ที่ ขก ๘๙๘๐๑.๐๐๒/

วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประกอบกับดัชนีชี้วัดกำหนดให้มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ขอแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางชญาณุกัมพันธ์ สีตาคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....

จำเอก

(สุปชัย นวลพุดชา)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นางรพีพรรณ นวลวิทยาพงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายจิรวิษณุ ป็องซารี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายสมทรงศน์ หมื่นแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

# สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ที่ ๑๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล  
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเรื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประกอบด้วย

- |                            |                              |                 |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นายจิรวิชัย ป้องขารี    | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางรพีพรรณ นวลวิทยาพงศ์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน        |
| ๓. จำเอกสุปชัย นวลพุดซา    | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.        | คณะทำงาน        |
| ๔. นางสาวกานดา เพ็ญวงศ์    | ผู้อำนวยการกองคลัง           | คณะทำงาน        |
| ๕. นายธราธิป สุริยหงษ์     | ผู้อำนวยการกองช่าง           | คณะทำงาน        |
| ๖. นางชญานุศภัคณ์ สีดาคำ   | นักทรัพยากรบุคคล             | เลขานุการ       |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดแนวทางในการจัดตั้งกลุ่ม กำหนดระเบียบของกลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และรายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายสมทรรศน์ หมั่นแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ร่าง	
พิมพ์	
ตรวจ	



ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหัวหนอง เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน  
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มพนักงานส่วนตำบลหัวหนอง เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในกำรบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดง ความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับ ว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันโดยเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการ สำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการ ปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการ อย่างทั่วถึง มีใช้เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะ ดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณคือวิชาวชิพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราชาไมทของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา" การทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

**หมวดที่ ๑**

**ชื่อ - สถานที่**

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหัวหนองเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

**หมวดที่ ๒**

**วัตถุประสงค์**

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหัวหนอง
- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบล ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส และเป็นธรรม



หมวดที่ ๓  
สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม  
พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดบ้านไผ่ เป็นสมาชิก  
กลุ่มฯ

หมวดที่ ๔  
การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้  
๕.๑ ตาย  
๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕  
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย  
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มี  
การสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และ  
ประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะ  
ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่  
ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มี  
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ใน  
ตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการ  
ดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖  
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหัวหนอง ประกอบด้วย  
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ  
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ  
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ  
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ  
๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ/เลขานุการ

หมวดที่ ๗  
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง  
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจรัสชัย ป้องขารี)

ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหัวหนอง  
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน