



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง จังหวัดขอนแก่น โทร. ๐๔๓-๒๗๒๒๕๘
ที่ ขก ๘๔๘๐๑.๐๐๒/ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง ประกาศมาตรการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานการบริหารงานบุคคลกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในส่วนของวินัยการรักษาวินัย และการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อใช้เป็นข้อมูลตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมิน ITA และ LPA ส่วนที่ ๒ งานบริหารบุคคลและกิจการสภา

๓. ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๖) และมาตรา ๒๖

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติประกาศมาตรการทางวินัยและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

(ลงชื่อ)


(นางชนานุศัมภ์ สิตาคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.../

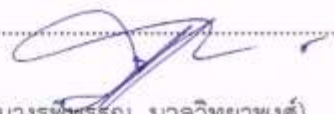
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
.....
.....

จำเอก


(สุปชัย นวลทุดชา)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

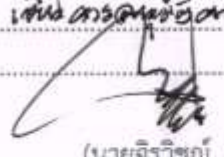
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
.....
.....


(นางรพีพรรณ นวลวิทยาพงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- *เห็นควรอนุมัติ*
.....
.....


(นายจิรวีชัย ป็องขารี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

การพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....
.....
.....


(นายสมทรศน์ หมั่นแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานการบริหารงานบุคคลกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง จึงประกาศมาตรการเกี่ยวกับวินัยและการสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมีพื้นฐานของระบบคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๓ ครั้งๆละ ๒ คน ที่ผ่านการเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยยึดหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหลัก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง




๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมรรถน์ หมื่นแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง



| | |
|-------|---|
| ร่าง |  |
| พิมพ์ |  |
| ๒๕๖๔ |  |