

# **ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง**

**เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ**

.........................................................

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง มีเจตนารมณและความมุงมั่นในการดําเนินงานของ องคกรใหเปนไปดวยความโปรงใส เปนธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่จะทําใหขาดความเปนกลาง บริหารงานดวยความซื่อสัตยสุจริต มีมาตรการปองกันการทุจริต มีการแสดงเจตจํานงสุจริตของผูบริหาร รวมถึงมาตรการภายในตางๆ เพื่อปองกันการทุจริต รักษาไวซึ่งประโยชนสวนรวมและมีเหตุในการใชดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได ประกอบกับเกณฑการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดําเนินงานของ หนวยงานภาครัฐ ไดกําหนดตัวชี้วัดการปองกันการทุจริต โดยใหหนวยงานของรัฐจัดใหมีมาตรการภายในเพื่อสงเสริมความโปรงใสและปองกันการทุจริต โดยมีการกําหนดมาตรการตรวจสอบการใชดุลยพินิจ ดังนี้

๑. ระดับผูบังคับบัญชา การใชดุลยพินิจใหอาศัยหลักดังตอไปนี้

๑.๑ หลักขอเท็จจริงอันเปนสาระสําคัญ ซึ่งการวินิจฉัยขอเท็จจริงนั้นตองตรวจสอบ ขอเท็จ

จริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยูใหเพียงพอและรอบดานตอการพิสูจนขอเท็จจริง

๑.๒ หลักขอกฎหมาย กฎระเบียบ ขอบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คูมือการ ปฏิบัติงาน

หรือขั้นตอนที่เกี่ยวของ

๑.๓ หลักขอพิจารณาและขอสนับสนุน ซึ่งผูใชดุลยพินิจ จะตองพิจารณาตัดสินใจภายใต

หลักขอเท็จจริงที่แสวงหาไดอยางครอบคลุมรอบดาน และขอกฎหมายที่เกี่ยวของเชื่อมโยง

๒. ระดับผูใตบังคับบัญชา นอกจากการปฏิบัติตามหลัก ขอ ๑.๑-๑.๓ แลวใหถือปฏิบัติตาม แนวทาง

ดังตอไปนี้

๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการทํางานใหมีประสิทธิภาพ และจัดใหมีคูมือการปฏิบัติงานหรือ หลัก

เกณฑมาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึง กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอยางชัดเจน เพื่อเปนกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนําไปสูการลดการใชดุลพินิจของผูปฏิบัติงาน

๒.๒ นําเทคโนโลยีดิจิทัลมาใชในการจัดเก็บและประมวลผลขอมูลอย่างเป็นระบบและ

สะดวกในการสืบค้นเพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงาน

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกํากับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการ ใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาใหเปนไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ขอบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรการ คูมือ ปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวของอยางเครงครัด หากพบวามีการใชดุลยพินิจในทางมิชอบ ใหผูบังคับบัญชาสั่ง การใหผูปฏิบัติงานแกไขปรับปรุงใหถูกตอง

-2-

๔. ผูบังคับบัญชาทุกระดับชั้นตองสื่อสารถึงความสําคัญและแนวทางในการดําเนินการ ตรวจสอบการใชดุลยพินิจขององคการบริหารสวนตําบลหัวหนอง

๕. ทุกสวนงานตองสงเสริมวิธีการตาง ๆ เพื่อลดการใชดุลยพินิจของเจาหนาที่ในการ ปฏิบัติงาน เชนการพิจารณารวมกันในรูปของคณะกรรมการ การนําแนวทางการมีสวนรวมหรือการรับฟงความ คิดเห็นของประชาชน เปนตน

 ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน มกราคม พ.ศ. 2562



 (ลงชื่อ)

 ( นายสมทรรศน์ หมื่นแก้ว )

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง